

Social Return in Groningen

uw bijdrage als opdrachtnemer aan de oplossing van knelpunten op de arbeidsmarkt



stad.



Colofon

Uitgave
Gemeente Groningen
gemeente.groningen.nl

Opmaak
Gemeente Groningen

Fotografie
Henk Tammens
Harry Pinkster

Groningen, juli 2014

Social Return

Wanneer we als gemeente werk uitbesteden, stellen we niet alleen eisen aan prijs en kwaliteit. We verwachten ook van de opdrachtnemer dat deze een bijdrage levert aan sociale doelstellingen. Het gaat daarbij vooral om het verbeteren van kansen voor mensen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt: jongeren zonder startkwalificatie, langdurig werklozen of mensen met een arbeidsbeperking. Dit noemen we social return. Doel is om de uitstroom naar werk te bevorderen voor mensen die zonder ondersteuning niet aan het werk komen.

Onze ervaring is dat veel bedrijven deze opdracht graag vervullen, maar niet altijd weten hoe dat kan en/of moet. In deze folder zetten we daarom kort op een rij welke eisen aan u worden gesteld, hoe u aan deze eisen kunt voldoen en hoe de gemeente u daarbij kan helpen.

De doelgroep

Werk, leerbanen, stages of opleidingen voor de volgende groepen tellen mee als social return:

- Langdurig werklozen: mensen die aantoonbaar langer dan 6 maanden werkloos/werkzoekend zijn en staan ingeschreven als werkzoekende.
- Jongeren: werkzoekenden van 18 tot 27 jaar.
- Mensen met een arbeidsbeperking: mensen met een indicatie voor de sociale werkvoorziening en/of een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA, Wajong, WAZ) en de doelgroep voor de loonkostensubsidie in de Participatiewet (na 1 januari 2015).

De eisen

Social return wordt toegepast op gemeentelijke en andere publieke opdrachten. Het gaat daarbij om werken, diensten en leveringen.

De eisen zoals vastgelegd in de aanbestedingsvoorwaarden zijn:

- U dient minimaal 5% van de aanneemsom te besteden aan het creëren van werk of stages/opleidingsplaatsen voor specifieke doelgroepen. Dat percentage is 2% als de loonsom minder dan 30% is van de totale opdrachtwaarde.
- Dat werk is onderdeel van de uitvoering van de opdracht.
- De wijze waarop u uitvoering geeft aan social return wordt vastgelegd in een overeenkomst. U dient binnen 7 dagen na de gunning contact met Bureau Social Return op te nemen.
- Het niet nakomen van de social return verplichting leidt tot minimaal een boete ter hoogte van het niet gerealiseerde bedrag.



De mogelijkheden

Op welke manier kunt u invulling geven aan de verplichtingen van social return? Hieronder zetten we een aantal manieren op een rij:

Banen / arrangementen	U biedt (tijdelijke) dienstverbanden aan mensen uit de doelgroep social return. De loonkosten tellen mee voor uw social return bijdrage.
Detacheringen	U laat een deel van het werk uitvoeren door mensen uit de sociale werkvoorziening. U betaalt hiervoor een detacheringsvergoeding. Deze telt mee als social return bijdrage.
Werk	U besteedt een deel van het werk uit aan een sociale werkvoorziening. Het uitbestede bedrag telt mee. Of u ontwikkelt een werkgelegenheidsproject waar groepen werkzoekenden hun arbeidsmarktpositie kunnen versterken (bijvoorbeeld een leerlingbouwplaats). De kosten tellen mee als social return bijdrage.
Stages of leerwerkbanen	U biedt jongeren met een Mbo-opleiding (BOL), Hbo- of Wo-stage een opleidingsplaats. De stagevergoeding telt mee als social return bijdrage. Bij een leerwerkbaan (BBL) telt het loon mee als social return bijdrage.
Scholing, opleiding en begeleiding	Wanneer één van de betreffende medewerkers in uw bedrijf aan het werk gaat, kunt u onder voorwaarden (en tot een bepaald maximum) de kosten voor scholing en begeleiding mee laten tellen voor de social return bijdrage.
Verantwoording	Voor de juiste verantwoording verwijzen wij u graag naar de uitvoeringsregels social return van Bureau Social Return

Deze opsomming is niet uitputtend. Steeds meer bedrijven hebben eigen ideeën over de manier waarop zij de kansen voor werkzoekenden op een (toekomstige) baan kunnen verbeteren. Die ideeën zijn meer dan welkom!

Aanvullende instrumenten

Wanneer u kansen biedt aan jongeren of werkzoekenden, zijn er vaak ook andere (ondersteunende) instrumenten beschikbaar. Zo zijn er premiekortingen beschikbaar als u ouderen of arbeidsgehandicapten in dienst neemt of als u medewerkers een (kwalificerende) opleiding laat volgen. Ook hebben gemeenten en UWV voor verschillende groepen vormen van ondersteuning beschikbaar. Het gaat bijvoorbeeld om no risk polissen, loonkostensubsidie of loondispensatie of om begeleiding bij het werk (jobcoaching). We geven u hier graag informatie over.

Het Bureau Social Return

Om social return tot een succes te maken, willen we u zoveel mogelijk helpen om aan uw verplichtingen te voldoen. De gemeente Groningen heeft daarvoor een Bureau Social Return. Dit Bureau kan het volgende voor u betekenen:

Ondersteuning bij de plannen voor social return

Het Bureau Social Return kan met u meedenken over de manier waarop u invulling kunt geven aan social return. Zij kennen de mogelijkheden en beperkingen van de verschillende doelgroepen. Ook kijken zij samen met u welke werkzaamheden geschikt zijn voor social return of welke opleidingsmogelijkheden bepaalde werkzaamheden bieden.

Werven van geschikt personeel

Het Bureau Social Return werkt nauw samen met het Werkgeversservicepunt, UWV, opleidingsinstanties en sectorale vakopleidingen en kan de werving en selectie van social return personeel voor u uitvoeren.



Advies

Het Bureau Social Return kan u precies vertellen welke activiteiten op welke manier meetellen voor uw social return verplichtingen en kan u adviseren hoe uw bedrijfsbelangen en de maatschappelijke doelen optimaal met elkaar kunnen worden verbonden.

Monitoring

Het Bureau Social Return treedt op als procesbegeleider. Dat betekent dat zij volgen of de afspraken op schema liggen. Voordeel voor u is dat u aan het eind van de opdracht niet voor verrassingen (lees: boete) komt te staan.

Wie zijn wij

De adviseurs van het Bureau Social Return van de gemeente Groningen zijn:

Jos Mars	06 11 35 89 70
Gouke van den Berg	06 22 74 35 97
Bert Verheek	06 51 50 61 72
Rein Hugen	06 50 83 46 96

Bureau Social Return is bereikbaar op werkdagen via:

telefoon

050 367 50 09

e-mail

socialreturn@ groningen.nl