



WEDV
WERK **punt**

Ambitie gemeente Assen

- de participatiedoelstelling “iedereen actief” effectief en efficiënt uit te voeren.

Deze doelstelling luidt als volgt:

- Duurzame activering van alle inwoners aan de onderkant van de arbeidsmarkt en zorgdragen voor voldoende aanbod van werk tegen zo laag mogelijke kosten.
- Vrijblijvendheid maakt plaats voor directe koppeling van activering en participatie, zowel bij de gemeente en uitvoeringsorganisaties als bij de burger zelf.

Bestuursopdracht (2012)

Zet een nieuwe uitvoeringsorganisatie op waarin uitvoeringstaken van de gemeente worden verzelfstandigd en uitvoeringstaken van Alescon (SW-bedrijf) en Werkplein Drentsche Aa gericht op participatie worden opgenomen: WERKpunt!. Deze organisatie moet invulling geven aan de gemeentelijke participatiedoelstelling.

Uitgangspunten

- Zelfredzaamheid door middel van regulier werk is leidend.
- Arbeidsontwikkeling en mobiliteit naar regulier werk staan voorop.
- Werk gaat boven inkomen. Het verstrekken van een uitkering staat primair in dienst van arbeidsontwikkeling en mobiliteit naar regulier werk. Het niet meewerken aan een passend traject heeft consequenties voor de uitkering (een maatregel of beëindiging).

Missie Werkpunt

“Wij zorgen er voor dat arbeidsbeperkten direct hun verdien capaciteit te gelde maken.”

“Wij zijn een werk/leerbedrijf voor arbeidsbeperkten, waarbinnen zij gemeentelijk werk uitvoeren en dit verzilveren in maximale loonwaarde.” (SW-medewerkers)

Naast reïntegratiedoelstelling ook een doelstelling mbt de kwaliteit van het geleverde werk:

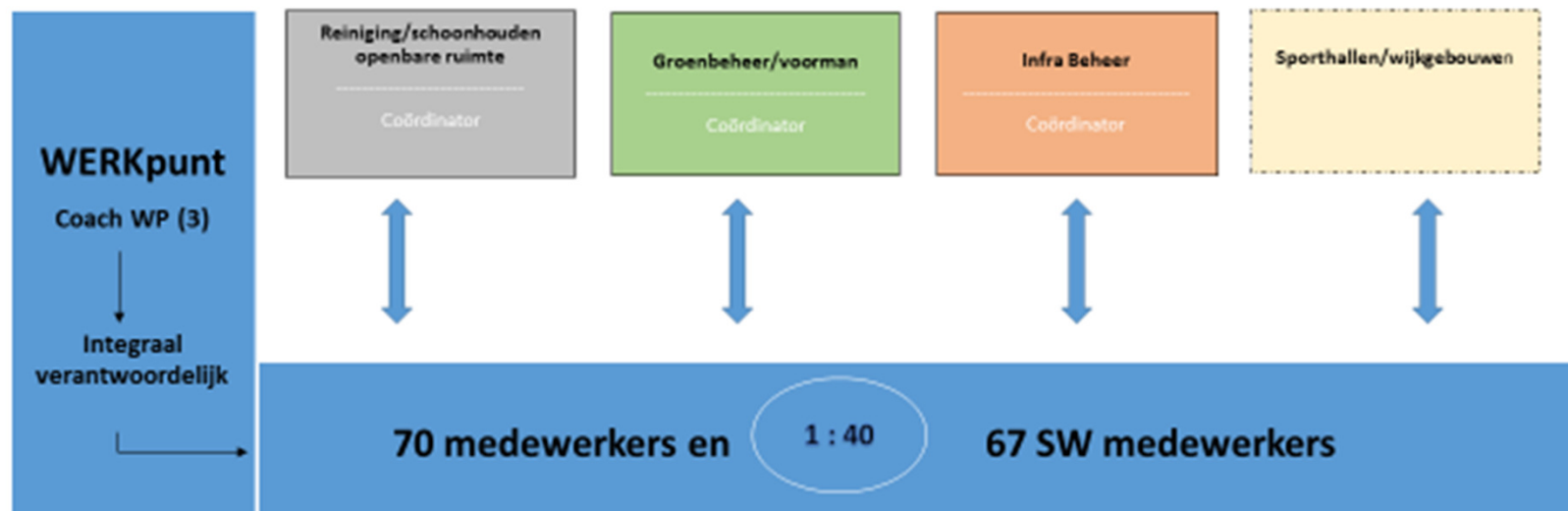
“Schoon, heel en veilig”.

Succesfactoren

- Flexibiliteit binnen de Eenheid uitvoering
- TOP begeleiding
- Goede match tussen uitkeringsbestand en beschikbaar werk
- Arbeidsovereenkomst i.p.v uitkering



Uitvoering van de gemeente Assen



- Werk in de lijn (basis houding/gedrag)
 - Praktijkbegeleiding
 - Coach
- De rest buiten de lijn (ontwikkeling/sociaal)

Instroom en uitstroom WERKpunt!

➤ **Werkplein Drentsche Aa**

- uitkeringsgerechtigden (Bijstand)
- max. duur traject 2 jaar
- verbetering van de arbeidsmarktpositie
- doel; uitstroom!

➤ **SW Medewerkers**

- bieden van werken en indien mogelijk doorontwikkeling

➤ **Reclassering**

- taakstraf
- ex-gedetineerden

Het process (1)

- Werkplein Drentsche Aa maakt een inschatting hoeveel mensen ze willen/kunnen plaatsen
- Vakteams (groenbeheer, Reiniging, Infra) stellen werkplekken beschikbaar
- Werkpunt selecteert en medewerkers en plaats deze op een van de beschikbare werkplekken

Het proces (2)

Werkpunt!

- Intake
- Ontwikkeldoelen bepalen
- Opstellen trajectplan
- Instroom WEP, 3 maanden (met behoud van uitkering)
- Go/No Go Arbeidsovereenkomst voor maximaal 2 jaar (detachering)
- Traject evaluatie om de 3 maanden, evt. bijstellen ontwikkel doelen

Wat betekent dit voor de beleidsadviseurs

- Vanuit een dubbele doelstelling beleid maken (BOR en sociaal).
- Samenwerken tussen de diverse beleidsvelden (en wethouders)

Effecten organisatie team groenbeheer

- Nieuwe groepsopbouw (meewerkend voormannen);
- Andere competenties medewerkers;
- Dynamiek in de groepen;
- Sturen op vraag en aanbod;
- Minder groen opgeleide medewerkers.

Werkpunt maakt waarde (1)

- Voor de gemeente Assen
Uitvoering van taken in groen en grijs
- Door mensen met afstand tot arbeidsmarkt gelijke(re)
kans op betaald werk te geven

Werkpunt maakt waarde (2)

Voor Werkplein Drentsche Aa:

Verminderen van gemiddeld 60% van uitkeringen vanaf instroom medewerkers (gedurende 9 maanden)

- Duurzame uitstroom van 25% van de uitkeringsgerechtigde medewerkers
- Vergroten van bemiddelbaarheid van uitkeringsgerechtigden (80% is fit voor werk na 3 maanden)

Werkpunt maakt waarde (3)

Voor de gemeenschap van Assen

- Oranje in de wijk: zichtbaar werken aan mooie buurten
- Door te werken bij WERKpunt dalen andere zorg- en maatschappelijke kosten
- Doordat medewerkers arbeidsfit blijven in laagseizoen, is WERKpunt van waarde voor regionale aannemers in het groen



Gemeente Assen

Contactgegevens

Koen Oosterhuis
Teamleider Werkpunt/Participatie
06-83259894
k.oosterhuis@assen.nl

Marcel Neef
Teamleider Groenbeheer
06-46922172
m.neef@assen.nl